

<b>FONCTION :</b>	<b>RESPONSABLE EAJE</b>	
<b>GROUPE DE FONCTION</b>		
<b>Direction/Service/Secteur</b>	Direction Education Enfance Jeunesse / Petite Enfance/ Crèche Collective	
<b>MISSIONS DU POSTE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Concevoir, animer et mettre en œuvre</b> le Projet d'Etablissement et notamment le Projet Pédagogique.</li> <li>✓ <b>Manager, encadrer le personnel</b> (<i>plannings de travail du personnel, gestion des absences, accompagnement et suivi administratif des agents</i>),</li> <li>✓ <b>Communiquer et partager avec les familles et les partenaires extérieurs</b></li> <li>✓ <b>Collaborer avec une équipe pluridisciplinaire</b> (RSAL, soins infirmiers, psychologue, GAP)</li> <li>✓ <b>Gestion administrative et financière de la structure</b> : élaboration / suivi des budgets, suivi d'activité et subvention CAF / Département, etc...</li> <li>✓ <b>Optimiser les taux d'activité</b> en lien avec la politique d'accueil.</li> <li>✓ <b>Veiller à l'application et la mise à jour des protocoles</b> de l'EAJE (sécurité, hygiène...)</li> </ul>		
<b>SAVOIRS/SAVOIRS-FAIRE/SAVOIRS ÊTRE</b>		
<p><b>Savoir/ Savoir Faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maîtrise des principaux concepts en matière du développement de l'enfant, de sa sécurité et de la parentalité,</li> <li>✓ Connaître les enjeux, les évolutions et le cadre réglementaire du Service Public Petite Enfance,</li> <li>✓ Grande capacité à manager et à communiquer avec des équipes dans la mise en œuvre du projet,</li> <li>✓ Approfondir ses connaissances et compétences notamment en matière de développement durable, de bientraitance,</li> <li>✓ Maîtriser l'utilisation des outils informatiques (Word/ Excel, outil métier OPUS).</li> </ul> <p><b>Savoir être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disponibilité / ponctualité, dynamisme,</li> <li>✓ Capacités rédactionnelles, relationnelles et de communication,</li> <li>✓ Patience et tolérance,</li> <li>✓ Sens du service public,</li> <li>✓ Capacités d'écoute et d'observation,</li> <li>✓ Créativité et esprit d'initiative.</li> </ul>		
<b>SITUATION DANS L'ORGANIGRAMME</b>		
<div style="text-align: center;"> <p>Directeur DEEJ</p> <p>↓</p> <p>Responsable Service Petite Enfance</p> <p>↓</p> <p>Responsable Crèche Collective</p> </div>		
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>		
<p>Lieux de Travail : Maison de la Petite Enfance</p> <p>Temps de Travail : 1607h (37h30 + RTT)</p> <p>Contraintes Particulières : Horaires variables entre 7h30 et 18h30.</p> <p>Réunions équipes / inter EAJE et pluridisciplinaires.</p>		
<b>Validation DRH</b>	<b>Visa Responsable Hiérarchique</b>	<b>Visa agent</b>
<b>Nom :</b> <b>Ozoir, le :</b> <b>Signature</b>	<b>Nom :</b> <b>Ozoir, le :</b> <b>Signature</b>	<b>Nom :</b> <b>Ozoir, le :</b> <b>Signature</b>